



CONSORZIO “MONVISO SOLIDALE”

Fossano-Saluzzo-Savigliano

Sede legale FOSSANO - C.so Trento n° 4 - tel. 0172/698411 - fax 0172/698420

Sede Operativa di SALUZZO - Via Vittime di Brescia n. 3 - tel. 0175/210711 - fax 0175/210720

Sede Operativa di SAVIGLIANO - C.so Roma n. 113 - tel. 0172/710811 - fax 0172/710820
P.IVA e C.F. 02539930046 e-mail: monviso@monviso.it sito internet: <http://www.monviso.it>

AVVISO INTERNO

PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

ALLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

IN MODALITÀ A DISTANZA

PER IL PERIODO 01.09.2025-31.08.2026

VISTI:

- il Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 07/03/2023;
- la Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione Organizzazione del lavoro agile, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17/03/2025;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il quale disciplina, nel Titolo VI, l’istituto del lavoro a distanza;

SI RENDE NOTO CHE

è indetta procedura finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse allo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità a distanza all’interno del Consorzio Monviso Solidale per il periodo dal 01.09.2025 al 31.08.2026.

1. SOGGETTI AMMESSI A MANIFESTARE INTERESSE

L’adesione al lavoro a distanza ha natura consensuale e volontaria ed è consentita a tutto il personale in servizio nel Consorzio Monviso Solidale, con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e parziale, assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato, che abbia superato il periodo di prova o con contratto pari o superiore ad

un anno, il cui profilo professionale ricoperto e le peculiari relative mansioni siano compatibili con l’istituto.

Resta escluso dall’accesso al lavoro a distanza il personale inquadrato nei profili che richiedono la prevalenza dello svolgimento dell’attività lavorativa nella sede dell’Amministrazione, di seguito individuati:

AREA	CATEGORIA di cui al precedente CCNL	PROFILO PROFESSIONALE
OPERATORI	A	Operatore Generico
OPERATORI ESPERTI	B	Operatore Socio Sanitario
		Responsabile Operatore Socio Sanitario
ISTRUTTORI	C	Assistente tecnico
		Educatore Professionale Centri Diurni
		Educatore Professionale Territorio
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa
	DIRIGENTE	

Non è ammesso ad effettuare prestazioni in modalità a distanza il personale che sia stato oggetto di un procedimento disciplinare, con irrogazione di sanzione superiore al rimprovero scritto, nei due anni precedenti alla data di decorrenza della prestazione in modalità a distanza, indicata nell’accordo.

In caso di successive modifiche dei profili professionali dell’Amministrazione, anche tramite l’istituzione di nuove figure, sarà cura dell’Amministrazione specificare l’eventuale incompatibilità delle medesime con la modalità di lavoro a distanza, con conseguente integrazione dell’elenco di cui alla sopra riportata tabella.

2. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' A DISTANZA

La prestazione lavorativa in modalità a distanza dovrà essere svolta secondo quanto previsto dal Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 07.03.2023, di cui all'Allegato B al presente Avviso, al quale si rimanda integralmente.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

I dipendenti interessati che rispondono ai requisiti indicati all'art. 1 del presente Avviso dovranno far pervenire all'Ufficio Personale, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31.07.2025**, una formale manifestazione d'interesse, redatta secondo lo schema di cui al modello allegato A, con una delle seguenti modalità:

- via pec all'indirizzo personale@pec.monviso.it;
- mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo di una delle sedi operative di Fossano, Saluzzo e Savigliano.

Le manifestazioni d'interesse, debitamente sottoscritte dai richiedenti, dovranno essere corredate da un documento di identità in corso di validità e da copia dell'Informativa di cui al modello allegato B, recante la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati resa dal richiedente medesimo e da questi sottoscritta.

4. MODALITA' DI SELEZIONE DEI LAVORATORI AMMESSI AL LAVORO A DISTANZA E CRITERI DI PRIORITA'

Il contingente massimo di lavoratori da autorizzare allo svolgimento del lavoro in modalità a distanza viene individuato nella misura del 15% dei dipendenti assegnati allo svolgimento di processi eseguibili in modalità lavoro a distanza secondo quanto indicato nella tabella “Mappatura dei processi eseguibili in modalità lavoro a distanza” allegata alla Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione Organizzazione del lavoro agile, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027.

In ossequio a quanto disposto dall'art. 18, comma 3-bis, della legge 22 maggio 2017, n. 81 (modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b, del d. lgs. 30 giugno 2022, n. 105), verrà riconosciuta priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità a

distanza formulate:

- dalle lavoratrici e dai lavoratori con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- dai lavoratori con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Al fine della formazione della graduatoria tra le domande pervenute, verrà attribuito alle medesime un punteggio complessivo così calcolato:

ELEMENTO DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A	Condizione di lavoratrice/lavoratore con un figlio fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figlio in condizioni di disabilità	50
B	Presenza di ulteriori figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità	5
C	Condizione di lavoratrice/lavoratore con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che sia caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205	50
D	Condizione di lavoratrice/lavoratore con disabilità derivante da infortunio o malattia professionale	13
E	Condizione di lavoratrice in gravidanza	13
F	Condizione di lavoratrice/lavoratore con figli tra i dodici e i diciotto anni di età, se genitore unico	10
G	Condizione di lavoratrice/lavoratore con un figlio tra i dodici e i diciotto anni di età	5
H	Presenza di ulteriori figli tra i dodici e i diciotto anni di età	1
I	Condizione di lavoratrice/lavoratore che non usufruisce di altre forme di conciliazione tempo lavoro (es.: tempo parziale)	5

J	Condizione di lavoratrice/lavoratore che dimora stabilmente in località distante più di 50 km dalla sede di lavoro (calcolato in base alla distanza stradale minima)	6
---	--	---

N.B.: con riferimento agli elementi di valutazione B e H, si chiarisce che il punteggio previsto (rispettivamente pari a 5 per l'elemento B e a 1 per l'elemento H) verrà attribuito indipendentemente dal numero di ulteriori figli.

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al lavoratore con maggiore età anagrafica.

Il possesso dei requisiti che determinano l'attribuzione del punteggio sopra indicati, da dichiararsi da parte dell'interessato alla data di presentazione della domanda, sarà valutato, ai fini della redazione della graduatoria, con riferimento alla data del 01.09.2025.

In relazione alle manifestazioni di interesse ricevute e tenuto conto del contingente massimo del 15% sopra indicato, verrà conseguentemente predisposta a cura del Direttore Generale, in base ai criteri sopra esposti, la graduatoria definitiva con validità di un anno, e si procederà alla stipula degli accordi individuali con i lavoratori ammessi al lavoro a distanza.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei lavoratori interessati verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente Avviso, nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016.

6. NORME FINALI E DI RINVIO

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale – dott. Enrico Giraudo.

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso, si fa richiamo alle normative vigenti in materia, al Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione Organizzazione del lavoro agile.

Per eventuali chiarimenti e ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

- telefono: 0172-710814, 0172-710813, 0172-710817;

- e-mail: manuela.giordano@monviso.it piera.allasia@monviso.it,
elena.bocca@monviso.it.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio www.monviso.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

ALLEGATI:

- A – Modello di Manifestazione di interesse;
- B – Informativa sul trattamento dei dati personali;
- C – Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza;
- D – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione Organizzazione del lavoro agile.

Savigliano, 03/07/2025

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Enrico Giraudo